

**Львівська національна музична академія імені М.В. Лисенка**

ЗАТВЕРДЖЕНО :

Рішенням вченої ради  
Львівської національної музичної  
академії імені М. В. Лисенка  
від 29 червня 2021 року, Протокол № 2

Введено в дію наказом ректора  
ЛНМА імені М. В. Лисенка  
№ 213 від 01.07.2021 р.



Голова вченої ради, ректор  
ПІЛАТЮК І.М.

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про порядок призначення декана**  
**факультету**  
**Львівської національної музичної**  
**академії імені М. В. Лисенка**

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про призначення декана факультету Львівської національної музичної академії імені М.В.Лисенка (далі – Положення) визначає порядок обрання за конкурсом та встановлює порядок призначення осіб на вакантну посаду декана факультету Львівської національної музичної академії імені М.В.Лисенка і розроблено відповідно до Конституції України, Закону України «Про вищу освіту», Статуту Львівської національної музичної академії імені М.В.Лисенка (далі – Академії) та інших нормативно-правових актів.

1.2. Декан факультету призначається ректором Академії за згодою більшості від повного складу громадського самоврядування (трудового колективу) факультету Академії на строк не більше п'яти років. З деканом ректор укладає контракт у порядку, який встановлений цим Положенням.

1.3. Процедура призначення декана факультету Академії складається з таких етапів:

1) організації конкурсу на заміщення вакантної посади декана факультету;  
2) визначення ректором місця, дати та часу проведення зборів (конференції) трудового колективу факультету;

3) проведення зборів (конференції) трудового колективу факультету;  
Проведення голосування учасниками зборів (конференції) щодо кандидатури на посаду декана факультету проводиться шляхом таємного голосування.

4) призначення на посаду декана факультету Академії та укладання з ним контракту.

1.4. Керівник факультету здійснює свої повноваження на постійній основі. Одна і та сама особа не може бути деканом факультету більш як 10 років (два терміни).

1.5. Період виконання обов'язків декана факультету не входить до обрахунку періоду перебування на посаді керівника підрозділу.

1.6. У разі створення нового факультету, ректор призначає виконувача обов'язків декана факультету на строк до проведення виборів декана факультету, але не більш як на три місяці.

## **2. КОНКУРСНІ ЗАСАДИ ЗАМІЩЕННЯ ПОСАД ДЕКАНІВ ФАКУЛЬТЕТІВ**

2.1. Прийняття на посаду декана факультету Академії здійснюється на основі конкурсного відбору.

2.2. Конкурсний відбір проводиться на засадах: відкритості, гласності, законності, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості, неупередженого ставлення до кандидата на заміщення вакантної посади декана факультету.

2.3. Конкурс на заміщення посад деканів факультетів проводиться на вакантні посади.

2.3.1. Посада вважається вакантною після звільнення працівника на підставах, передбачених законодавством, при введенні нової посади до штатного розпису Академії, після закінчення строкового трудового договору (контракту) осіб, які займали ці посади.

2.3.2. В окремих випадках у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками вакантні посади деканів можуть заміщуватися за трудовим договором на строк до проведення конкурсного заміщення цих посад у поточному навчальному році.

2.4. Посади деканів, які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю та пологами, відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, творчу відпустку), вакантними не вважаються і заміщуються без проведення конкурсу в порядку, визначеному чинним законодавством України.

2.5. За деканами, призваними на військову службу згідно з чинним законодавством України, зберігається місце роботи і посада. Такі посади вакантними не вважаються і заміщуються без проведення конкурсу в порядку, визначеному чинним законодавством України.

2.6. Злиття або поділ факультетів є підставою для оголошення та проведення конкурсу на заміщення посади декана факультету.

2.7. Для організації конкурсу на заміщення вакантної посади декана факультету наказом ректора Академії створюється конкурсна комісія.

### **3. ОГОЛОШЕННЯ КОНКУРСУ ТА ПРИЙОМ ДОКУМЕНТІВ**

3.1. За три місяці до закінчення терміну дії контракту декана факультету відділ кадрів інформує ректора про необхідність оголошення конкурсу на заміщення вакантної посади декана факультету.

3.2. Оголошення про проведення конкурсу оприлюднюється на інформаційній дошці факультету та на офіційному веб-сайті Академії.

3.3. Не пізніше, ніж за два місяці до закінчення терміну дії контракту декана факультету, працівники відділу кадрів попереджають про це особу, котра обіймає зазначену посаду.

3.4. Претендент на посаду декана повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне звання, правило, відповідно до профілю факультету, стаж науково-педагогічної роботи не менше як 5 років у закладах вищої освіти III-IV рівня акредитації або закладах післядипломної освіти.

3.5. Заяви про участь у конкурсі мають право подавати особи, які мають повну вищу освіту і за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників, Законам України «Про освіту», «Про вищу освіту» та умовам оголошеного конкурсу.

3.6. Подання документів на конкурс відбувається протягом місяця від дня оголошення конкурсу на офіційному веб-сайті Академії.

3.7. Заяви претендентів на ім'я ректора з проханням дозволити участь у конкурсі реєструються у відділі кадрів Академії.

#### **4. КОНКУРСНИЙ ВІДБІР ТА ПРИЗНАЧЕННЯ НА ПОСАДУ**

4.1. Для розгляду документів претендентів на посаду декана факультету щодо їх відповідності вимогам чинного законодавства наказом ректора створюється конкурсна комісія .

Конкурсна комісія впродовж трьох робочих днів розглядає документи претендентів і про свої висновки протокольно повідомляє ректора Академії. Якщо особа, котра подала заяву, не відповідає вимогам оголошеного конкурсу, вона не допускається до участі в ньому й отримує письмову відмову за підписами голови конкурсної комісії та ректора Академії.

4.2. Після рішення конкурсної комісії впродовж трьох робочих днів видається наказ ректора Академії про допуск до конкурсу претендентів.

4.3. Завершальним етапом конкурсного відбору на посаду декана факультету є погодження кандидатури (або кандидатур) претендента (або претендентів) на зборах громадського самоврядування (трудового колективу) факультету.

Оголошення про збори трудового колективу факультету із зазначенням дати, місця проведення, списку претендентів на посаду декана факультету розміщується на інформаційній дошці факультету не пізніше ніж за 5 календарних днів до проведення зборів.

4.4. На зборах трудового колективу факультету, на яких розглядається питання щодо погодження кандидатури для призначення на посаду декана факультету, можуть бути присутніми представники від ректорату й Вченої ради Академії. Головуючим на зборах трудового колективу факультету не може бути особа, котра є претендентом на посаду декана.

4.5. У трудовому колективі факультету повинні бути представленні всі категорії працівників факультету та виборні представники із числа осіб, які навчаються на факультеті. При цьому не менше як 75 % складу делегатів (членів) виборного органу повинні становити науково-педагогічні (педагогічні)

працівники факультету і не менше як 15 % – виборні представники із числа студентів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів.

4.6. Після самопрезентації та обговорення програм претендентів відбувається голосування. Прізвища всіх претендентів на зайняття посади декана факультету вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування.

4.7. Претендент на посаду декана факультету може відмовитися від подальшої участі в конкурсі й подати у відділ кадрів про це заяву на ім'я ректора Університету не пізніше ніж за день до проведення зборів.

4.8. Погодженою кандидатурою на посаду декана вважається особа, за яку проголосувало більше 50 % складу зборів трудового колективу факультету.

Якщо під час проведення конкурсу на посаду декана жоден із претендентів не набрав більше 50 % голосів від складу зборів трудового колективу, конкурс вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

4.9. Якщо під час проведення конкурсу, у якому брали участь два і більше претендентів на посаду, голоси розділилися порівну, проводиться повторне голосування на тих же зборах трудового колективу.

4.10. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

4.11. Бюлетень для голосування встановленого зразка заповнюється виборцем особисто. Під заповнення бюлетенів забороняється здійснення фото- та відео фіксації у будь-який спосіб.

4.12. Підрахунок голосів членами лічильної комісії починається негайно після закінчення голосування та проводиться відкрито у тому ж приміщенні, де відбувалося голосування, без перерви і закінчується після складення та підписання протоколу про результати голосування.

4.13. Бюлетень для голосування може бути недійсним, якщо:

- позначка у бюлетені проставлена більш як за одного кандидата;
- не поставлена жодна позначка;
- зміст волевиявлення неможливо встановити з інших причин.

4.14. Лічильна комісія зобов'язана під час підрахунку голосів перевірити відповідність кількості осіб, які взяли участь у голосуванні, кількість бюлетенів, поданих за кожного кандидата, а також кількість бюлетенів, визнаних недійсними.

4.15. Лічильна комісія за результатами підрахунку голосів складає протокол за формою, що затверджується Комісією Академії.

4.16. Погодження зі зборами трудового колективу факультету, про що приймається рішення та протокол надається до відділ кадрів Академії, є підставою для укладання трудового договору (контракту) з особою і видання наказу про її призначення на посаду декана факультету.

## 5.ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Положення про призначення декана факультету Львівської національної музичної академії імені М.В.Лисенка затверджується вченою радою Академії і вводиться в дію наказом ректора. Зміни і доповнення вносяться до нього в такому ж порядку.

Проректор з навчальної роботи



М.Кушнір

Декан факультету оркестрових інструментів



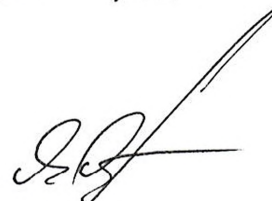
Т.Лазуркевич

Декан факультету фортепіано, джазу та популярної музики



Т.Мілодан

Декан факультету музикознавства, композиції, вокалу та диригування



Я.Олексів

Провідний юристконсульт



А.Сало