

Львівська національна музична академія імені М.В.Лисенка

ПОЛОЖЕННЯ
про комісію з етики, попередження та боротьби
із сексуальними домаганнями та дискримінацією
Львівської національної музичної академії

Схвалено
Вченою Радою ЛНМА імені М.В.Лисенка
протокол № 5 від 30.06.2020

Введено в дію
Наказом Ректора ЛНМА імені М.В.Лисенка
№ 145 від 30.06.2020

Ректор  *І.Пилатюк*

Львів, 2020

ПОЛОЖЕННЯ
про комісію з етики, попередження та боротьби
із сексуальними домаганнями та дискримінацією
Львівської національної музичної академії
імені М.В. Лисенка

1. Загальні положення

1.1. З метою моніторингу дотримання працівниками Львівської національної музичної академії імені М.В. Лисенка (Академія) моральних і правових норм в Академії створюється постійно діюча комісія (Комісія).

1.2. Комісія у своїй роботі керується Конституцією України, Законом України «Про вищу освіту», Законом України «Про захист суспільної моралі», Законом України «Про засади запобігання і протидії корупції», іншими нормативно-правовими актами, Статутом Академії, Кодексом академічної доброчесності та етики ЛНМА ім. М.В. Лисенка та цим Положенням.

2. Формування Комісії та її склад. Права та обов'язки Комісії.

2.1. Склад Комісії затверджується Наказом ректора Академії терміном на 3 роки.

2.2. Голова Комісії обирається її членами простою більшістю голосів на першому засіданні Комісії.

2.3. Компетенція Комісії зводиться до підтвердження чи спростування факту порушення працівником Академії Кодексу академічної доброчесності та етики. У випадку, якщо внаслідок роботи Комісії буде виявлено порушення норм законодавства України, відповідне рішення Комісії не пізніше трьох робочих днів з дня ухвалення передається ректорові Академії для звернення до відповідних органів державної влади, органів місцевого самоврядування або правоохоронних органів.

2.4. Комісія наділяється правом одержувати і розглядати заяви щодо порушення Кодексу академічної доброчесності та етики Академії та подавати пропозиції адміністрації Академії стосовно накладання відповідних санкцій щодо окремих осіб.

2.5. До своєї роботи Комісія має право залучати будь-якого працівника Академії для отримання висновків, консультацій тощо в межах компетенції цього працівника.

3. Порядок розгляду звернень та прийняття рішень Комісією.

3.1. Формою роботи Комісії є зазвичай відкриті засідання, які проводяться за потреби.

3.2. Засідання Комісії вважається повноважним, якщо у ньому взяли участь не менше половини складу її членів.

3.3. Рішення Комісії приймаються простою більшістю голосів присутніх. У випадку рівності голосів вирішальним є голос Голови Комісії.

3.4. Працівник Академії, який став свідком або має серйозну причину вважати, що стався факт порушення Кодексу честі Академії, повинен повідомити про це комісію.

3.5. Якщо працівник Академії має сумніви, що його дії або бездіяльність можуть порушити Кодекс честі Академія, він може звернутися за консультацією до Комісії.

3.6. Якщо працівник Академії потрапив у ситуацію, в якій існує можливість тиску на його незалежність, об'єктивність, чиниться тиск на його думку (із боку керівництва, колег чи батьків), дані факти повинні бути доведені до відома Комісії.

3.7. Моральним обов'язком працівника Академії є протистояння практиці неетичної та некомпетентної діяльності та виносити обговорення цього питання на розгляд Комісії.

3.8. Будь-який працівник Академії має право звернутися до Комісії з метою внесення пропозицій та доповнень Кодексу честі Академії. Неприйнятно подавати безпідставні чи анонімні скарги, а також підтримувати їх подання.

3.9. На засіданнях Комісії бажана присутність працівника Академії, морально-етичне діяння якого розглядається Комісією. При повторній неявці такої особи на засідання Комісії без поважних причин рішення приймається без її присутності.

4. Правила попередження і боротьби із сексуальними домаганнями, неетичною поведінкою та дискримінацією у Академії

4.1 У своїй діяльності Академія дотримується законодавства України у сфері забезпечення гендерної рівності та протидії дискримінації, зокрема, Конституції України, Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» та керується цими Правилами попередження і боротьби із неетичною поведінкою, сексуальним домаганням та дискримінацією у Академії (далі – Правила).

4.2 Академія засуджує гендерне насильство, у тому числі сексуальні домагання на робочому місці та в освітньому процесі, дискримінацією

всіх форм і видів та зобов'язується сприяти протидії цим явищам.

4.3 З метою попередження неетичної поведінки, сексуальних домагань та дискримінації загалом, у Академії заборонені:

- дискримінаційні висловлювання, які містять образливі, принизливі твердження щодо осіб на підставі статі, віку, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації, кольору шкіри, релігійних переконань, тощо.
- утиски (небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їхньої людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженості, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери.
- мова ненависті (висловлювання, що містять образи погрози чи заклики до насильства, щодо певної особи чи груп) на підставі статі, віку, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації, кольору шкіри, релігійних переконань тощо).

Ці правила застосовуються під час працевлаштування, трудових відносин, освітнього процесу у Академії та в процесі здійснення її статутної діяльності.

Для цілей цього документу сексуальними домаганнями вважаються дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні небажані пропозиції та/або зауваження, жарти, повідомлення та листи, демонстрація зображень, тощо) або фізично (небажані доторкання та поплескування, тощо), що принижують або ображають особу, яка перебуває у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування.

4.4 Адміністрація та керівники структурних підрозділів Академії зобов'язані проводити внутрішні інформаційні та просвітницькі кампанії, спрямовані на підвищення рівня обізнаності трудового колективу та студентства щодо попередження неетичної поведінки, сексуальних домагань та дискримінації.

Комісія відповідає за поширення інформації про Правила, сприяє обізнаності трудового колективу та студентства щодо попередження неетичної поведінки, сексуальних домагань та дискримінації, надає інформаційну та консультативну підтримку керівникам структурних підрозділів щодо попередження вказаних негативних явищ, отримує і розглядає скарги щодо порушення Правил.

4.5 Комісія сприяє дотриманню етичних принципів і стандартів та розв'язанню етичних конфліктів між працівниками Академії, має право подавати пропозиції про інформування трудового колективу Академії щодо

неетичних випадків, зокрема, попередження і боротьби із сексуальними домаганнями. Застосування положень даних Правил не виключає можливість застосування норм чинного законодавства щодо захисту особою її прав.

5. Подання скарги щодо неетичних випадків, зокрема, сексуальних домагань та дискримінації.

5.1 Якщо працівник/здобувач вищої освіти або працівниця/здобувачка вищої освіти Академії вважають, що до них в Академії було порушено Правила, він/вона можуть подати скаргу.

Також задля дотримання власних прав особа, яка вважає, що до неї мають місце сексуальні домагання, дискримінація, неетична поведінка повинна безпосередньо та невідкладно повідомити особу, яка вчиняє відповідні дії, про необхідність їх негайного припинення.

5.2 Скарга подається до Комісії у письмовій формі (в електронному або паперовому вигляді) і повинна містити опис порушення права особи, зазначення моменту (часу), коли відбулося порушення, факти і можливі докази, що підтверджують скаргу. Скарга може бути подана протягом 30 днів із дня вчинення діяння або з дня, коли повинно було стати відомо про його вчинення. Скарга може бути надіслана на електронну поштову скриньку.

Письмова скарга подається через канцелярію Академії, яка передає скаргу до Комісії не пізніше трьох робочих днів.

6. Розгляд скарги щодо неетичних випадків, сексуальних домагань та дискримінації.

6.1. Після отримання скарги Комісією щодо неетичної поведінки, зокрема, сексуальних домагань та/або дискримінації проводяться консультації зі скаржником/скаржницею з представниками Комісії, скаржник/скаржниця може обрати наступні способи вирішення ситуації щодо неетичної поведінки, зокрема, сексуальних домагань.

6.1.1. Неформальна процедура. Комісія (представник Комісії) отримує в письмовій формі від скаржника/скаржниці уточнюючі та додаткові деталі, пов'язані із неетичною поведінкою, зокрема дата, місце, час, особи, залучені до ситуації, свідки тощо.

Протягом 10 робочих днів Комісія зустрічається з особою, на дії якої було подано скаргу, та ознайомлює її зі змістом скарги.

Протягом 30 днів Комісія проводить зустрічі зі скаржником/скаржницею, відповідачем/відповідачкою, свідками та іншими особами, які можуть надати необхідну інформацію.

Строк розгляду може бути продовжено не більше ніж на 60 днів, з прийняттям відповідного рішення Комісії.

У разі необхідності Комісія може запитувати додаткову інформацію, а також звертатися за консультацією та/або інформацією до працівників Академії, які є незацікавленими особами у ситуації, що розглядається.

Комісія вивчає скаргу, надає консультації обом сторонам, пропонує способи вирішення ситуації, що виникла у зв'язку з неетичною поведінкою, зокрема, сексуальними домаганнями, дискримінацією (які не передбачають прийняття адміністративних/дисциплінарних рішень керівництва Академії / структурного підрозділу).

У разі досягнення спільного рішення, воно оформлюється в письмовій формі та підписується скаржником/скаржницею відповідачем/відповідачкою. Примірник такого спільного рішення передається до архіву Академії в установленому порядку.

6.1.2. Формальна процедура. Формальний шлях реагування на неетичну поведінку, зокрема, сексуальні домагання, дискримінацію здійснюється у разі:

- якщо скаржником/скаржницею обрано формальну процедуру;
- відмови відповідача/відповідачки від неформальної процедури;
- якщо шляхом неформальної процедури не було досягнуто спільного рішення;
- якщо сексуальні домагання здійснювалися щодо неповнолітньої особи.

7. Комісія здійснює постійний моніторинг дотримання Правил з попередження і боротьби із неетичною поведінкою, сексуальними домаганнями та дискримінацією.

8. Вимоги до змісту друкованих матеріалів і публічних висловлювань.

8.1. Задля поширення Правил попередження неетичної поведінки, зокрема, сексуальних домагань та дискримінації в Академії у власних он-лайн і друкованих матеріалах, а також публічних висловлюваннях працівників Академії:

- забороняється вживання дискримінаційної лексики, дискримінаційних висловлювань та мови ненависті (на підставі статі, віку, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації, кольору шкіри, релігійних переконань);
- заохочується (у випадку доречності) наголошення на важливості принципів рівності та недискримінації;
- у аналітичних матеріалах (у випадку доречності) допускається можливість презентувати дані, беручи до уваги гендерну та недискримінаційну компоненти аналізу (наприклад, презентувати дані).

Загалом в основних напрямках діяльності та в аналітичних матеріалах основних проектів Академія зобов'язується дотримуватися Правил.

8.2. Студентські організації та структурні підрозділи Академія повинні дотримуватися у своїй діяльності, публічних висловлюваннях (повідомленнях) та публічних матеріалах засад високої культури, поваги до

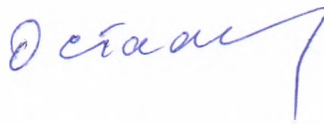
особистості, недискримінації тощо.

У разі необхідності, з метою попередження неетичної поведінки, зокрема, сексуальних домагань та дискримінації Комісія надає консультативну підтримку студентським організаціям та структурним підрозділам Академії.

Керівництво Академії має право в разі порушення вищезазначених положень щодо загальноприйнятих етичних норм вживати адміністративні заходи. Про вищезазначені порушення, вчинені студентськими організаціями та структурними підрозділами, інформація надається Комісії через електронну поштову скриньку.

Погоджено:

Голова профспілки



З.Остафійчук

Провідний юрисконсульт



А.Сало